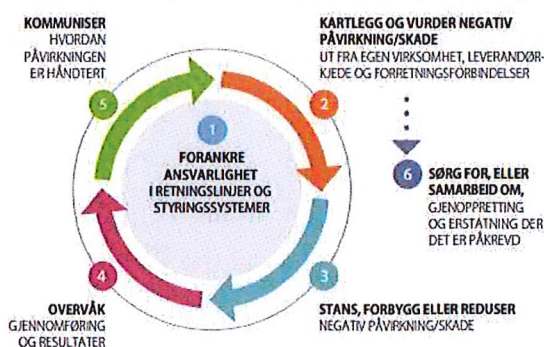


Aktsomhetsvurdering hos Interiørfaghuset T. Lund 2024

I en verden i stadig endring kreves det en innsats av oss som seriøs bedrift å bidra til forbedringer, og vårt mål er å sikre at vi ikke bryter med nasjonale og internasjonale standarder som kreves i vår bransje. Vi ønsker å tilby et positivt bidrag til samfunnet, bedre relasjoner med interessenter og å beskytte vårt omdømme. Vår viktigste oppgave er å ha orden i eget hus og ha kontinuerlig oppfølging av våre forpliktelser ved å kartlegge og håndtere enhver negativ påvirkning vi, våre leverandører og våre forretningsforbindelser har på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.



Som en del av vår forpliktelse til samfunnsansvar, har vi gjennomført en aktsomhetsvurdering i leverandørkjeden vår for å sikre at våre produkter produseres under gode og ansvarlige forhold.



For å utføre denne vurderingen har vi i tillegg til å se på interne forhold valgt ut et utvalg av våre kritiske leverandører. Utvelgelsen er basert på hvor mye vi har handlet for det siste året og disse leverandørene står for ca 70% av totalt innkjøpte produkter. Vi har også tatt med enkelte mindre leverandører som er kritiske for leveransene våre. Vi har brukt retningslinjene til OECD som veiledning under denne prosessen.

Vi hadde en svarprosent på ca 60%.

28% av leverandørene som har besvart er ikke selv pliktet til å redegjøre aktsomhetsvurdering.

Vår vurdering har fokusert på følgende områder:

Arbeidsforhold: Vi har undersøkt om leverandørene våre overholder internasjonale standarder for arbeidsrettigheter, som retten til organisering, retten til kollektive forhandlinger, og forbud mot tvangsarbeid og diskriminering.

- Alle leverandørene som har besvart undersøkelsen vår har bekreftet å ha gode systemer på plass for å møte standarder som kreves. På spørsmål om organisasjonsfrihet og rett til tariffavtale er det enkelte leverandører som ikke har retningslinjer på plass. På spørsmål om dette punktet svares det at bedriften gir denne friheten og retten, men at de ikke har nedfelt en egen skriftlig retningslinje.

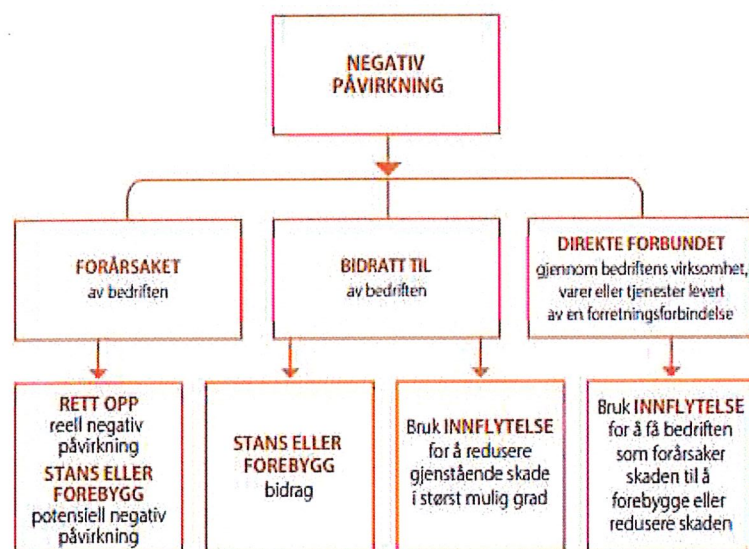
Miljøpåvirkning: Vi har vurdert om leverandørene gjennomfører miljøvennlige produksjonsmetoder og har effektive systemer for avfallshåndtering og energieffektivitet.

- De største leverandørene oppviser god kontroll på produksjon, avfallshåndtering og energieffektivitet.

Menneskerettigheter: Vi har sett på hvordan leverandørene behandler sine ansatte, inkludert rettighetene til helse og sikkerhet på arbeidsplassen, anstendige arbeidstider og retten til et trygt arbeidsmiljø.

- Undersøkelsen vår viser at leverandørene har ordnede forhold til sine ansattes arbeidsforhold. Leverandører som benytter arbeidskraft i lavkostland erklærer at de jobber for anstendige arbeidsforhold og for å bidra til et godt lokalmiljø.

Basert på vår aktsomhetsvurdering har vi ikke funnet noen alvorlige brudd på menneskerettigheter eller dårlige arbeidsforhold hos våre kritiske leverandører. Vi har likevel identifisert noen områder der leverandørene selv jobber aktivt for forbedringer, spesielt når det gjelder risiko for miljøpåvirkning og arbeidsforhold i enkelte av landene der produkter vi benytter i leveransene våre produseres.



Note: Mer konkret veiledning rundt håndtering av menneskerettsbrudd finnes i OECD (2011), kapittel IV.

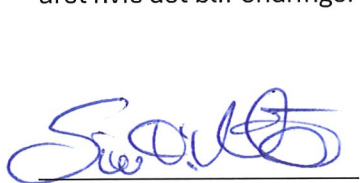
Vi har satt opp en handlingsplan for å jobbe tettere med våre leverandører for å sikre kontinuerlig forbedring i disse områdene. Dette inkluderer regelmessige oppfølgingsmøter, opplæring om ansvarlig produksjon og støtte til implementering av bærekraftige praksiser.

Vi forplikter oss til å fortsette å overvåke og evaluere vår leverandørkjede for å sikre at våre produkter produseres under ansvarlige forhold i tråd med retningslinjene til OECD og våre egne etiske retningslinjer. Vi vil også opprettholde åpenhet rundt disse prosessene og informere våre interessenter om våre handlinger og resultater på forespørsel.

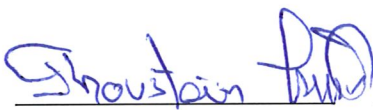
I tillegg til å overvåke leverandørkjeden vår har vi også et stort ansvar for å holde orden i eget hus:

- Vi har innført avtaler om gjennomsnittsberegning av arbeidstid og økt kontroll av overtid.
- Vi har innført et solid lønnssystem for våre ansatte.
- Vi har gjennomført opplæring av ledere og ansatte.
- Vi har gjennomført risikovurderinger av muskel- og skjelettplager.
- Vi har implementert rutiner og policyer som skal sikre våre ansatte rettigheter i tråd med lovverket og en sikker arbeidsplass med gode arbeidsforhold og leveranser uten unødig påvirkning på ytre miljø.
- Vi er klar over at det er en potensiell risiko for mobbing og trakassering i bedriften, og vi har system for varsling av slike tilfeller. Det siste året har vi ikke mottatt noen varsler.
- Vi har god oversikt over miljøpåvirkningen til produktene fra våre leverandører. Vi benytter Cobuilder til vårt stoffkartotek, og er i tett dialog med leverandørene hvis det oppstår avvik fra kravene til miljøhensyn. Vi er sertifisert Miljøfyrtårn.

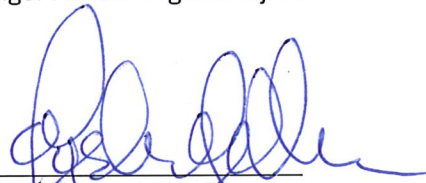
Arbeidet med Aktsomhetsvurderingen er dynamisk, og det kan komme oppdateringer i løpet av året hvis det blir endringer i leverandørkjeden eller større endringer i intern organisasjon.



Styreleder



Styremedlem



Styremedlem/eier



Daglig leder

Dato: 13/6-24

Sted: Stavanger